



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS
Oficina de la Procuradora del Trabajo

Lcda. María M. Crespo González
Procuradora del Trabajo

28 de octubre de 2002

Consulta Núm. 15063

Nos referimos a su comunicación del 21 de octubre de 2002, la cual lee como sigue:

“Durante este fin de semana en el Noticentro del Canal 4, se comentó sobre unas supuestas enmiendas a la licencia en referencia para permitir a los empleados el disfrute de sus días por enfermedad en la eventualidad de enfermedad de otros miembros de la familia y/o permitir los mismos en la eventualidad de que el empleado así lo necesite en caso de adopción. Me gustaría me explicaran si hay algún proyecto de ley para enmendar el asunto en referencia y de ser así, cuál es el impacto para el beneficio de los empleados y obligaciones al patrono.”

El licenciado Andrés Espinosa, Director del Negociado de Normas del Trabajo, nos ha referido su consulta relacionada a unos comentarios de enmiendas a la Ley de Licencias por Vacaciones y Enfermedad, Maternidad/Paternidad que escuchó en el Noticentro del Canal 4 y quiere saber si existe algún Proyecto de Ley sobre el tema.

Le informamos que la Ley Núm. 165 de 10 de agosto de 2002 enmendó la *Ley de Personal del Servicio Público*, Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, a fin de aumentar la licencia por maternidad a las *servidoras públicas* a doce (12) semanas, a conceder una licencia por paternidad de 5 días y poder utilizar la licencia por enfermedad para cuidar a hijos enfermos, personas de edad avanzada o impedidas del núcleo familiar o primera comparecencia de toda parte peticionaria en procesos administrativos o judiciales.

Ahora bien, queremos dejar claro que estas enmiendas aplican *sólo a los empleados públicos* y no a los empleados de empresas privadas. A los empleados de empresas privadas le aplican la Ley Núm. 3 de 13 de marzo de 1942, según enmendada, Ley de Madres Obreras en cuanto a la licencia por maternidad. Sobre las licencias de vacaciones y por enfermedad aplica la Ley Núm. 180 de 1998, Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad. Además debemos informarle que en el sector privado no existe por ley la licencia por paternidad.

Esperamos haber aclarado sus dudas. Para cualquier información puede comunicarse con la Oficina de la Procuradora del Trabajo al (787) 281-5672 o al Negociado de Normas del Trabajo al (787) 754-2100 al 2106.

Cordialmente,


Lcda. María M. Crespo González
Procuradora del Trabajo

EP/TM